



STICHTING PENSIOENFONDS  
BRITISH AMERICAN TOBACCO

# Nieuwsbrief, december 2021





STICHTING PENSIOENFONDS  
BRITISH AMERICAN TOBACCO



Note: please find the English translation on page 8

In deze nieuwsbrief informeren wij u over een aantal zaken ten aanzien van uw pensioenfonds. De volgende onderwerpen komen aan bod:

- **Financiële situatie van het fonds**
- **Toeslagverlening per 1 januari 2022**
- **Pensioenbetalingen 2022**
- **Het pensioenakkoord**
- **Wijzigingen in het verantwoordingsorgaan**

### Financiële situatie van het fonds

Per 30 november 2021 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 117,4%. Dit is een stijging van 0,7% ten opzichte van 31 oktober 2021. De beleidsdekkingsgraad wordt maandelijks op onze website gepubliceerd. De beleidsdekkingsgraad is een 12-maands gemiddelde van de actuele DNB dekkingsgraad. Per eind november 2021 bedroeg de actuele DNB dekkingsgraad 118,9%.

Het pensioenfonds bevindt zich niet in een situatie van tekort.

Meer informatie over de dekkingsgraden leest u op onze website:

<https://www.pensioenfondsbat.nl/het-pensioenfonds/onze-financiële-situatie>.

3

### Toeslagverlening

Het bestuur van het pensioenfonds bekijkt jaarlijks of de financiële positie van het pensioenfonds per eind november voldoende is om (gedeeltelijke) voorwaardelijke toeslag (indexatie) toe te kennen. Het besluit tot toeslagverlening en de hoogte van de toeslag wordt door het bestuur genomen aan de hand van het geldende toeslagenbeleid.

#### a. Voorwaardelijke toeslag premievrije pensioenaanspraken

Het bestuur heeft de voorwaardelijke toeslag per 1 januari 2022 op 2,02% vastgesteld.

Dit percentage is lager dan de stijging van de relevante prijsindex<sup>1</sup> (3,28%). De bruto pensioenuitkeringen van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van personen die uit dienst zijn, worden per 1 januari 2022 dus verhoogd met 2,02%. Dit geldt ook voor de pensioenaanspraken van actieve deelnemers die vóór 1 januari 2015 zijn opgebouwd.

De pensioengrondslag van de arbeidsongeschikte deelnemers wordt om dezelfde reden ook met 2,02% verhoogd.

<sup>1</sup> CPI Alle huishoudens afgeleid (oktober 2020 tot en met oktober 2021)



### **b. Onvoorwaardelijke verhoging pensioenen van actieve deelnemers**

De pensioenaanspraken van de op 1 januari 2022 actieve deelnemers, die zijn opgebouwd vanaf 1 januari 2015, worden per 1 januari 2022 volgens het pensioenreglement met 3% verhoogd. Deze verhoging wordt door de werkgever betaald en is dus niet afhankelijk van de financiële situatie van het pensioenfonds.

### **c. (Gedeeltelijke) Inhaaltoeslag**

De beleidsdekkingsgraad (117,4%) ligt onder de dekkingsgraad behorende bij de toekomstbestendig indexeren grens (122,9%). Wanneer dat het geval is, is het wettelijk niet toegestaan om gemiste toeslagen uit het verleden in te halen.

Het pensioenfonds probeert gemiste toeslagen uit het verleden binnen 10 jaar in te halen. Als dat niet binnen de termijn van 10 jaar lukt, vervalt de gemiste toeslag. Per 1 januari 2022 vervalt de gemiste toeslag van 1 januari 2012 van 2,33%.

Op pagina 7 vindt u aanvullende informatie over toeslagen.

### **Pensioenbetalingen 2022**

Uw bruto pensioenuitkering wordt per 1 januari 2022 verhoogd door de toegekende voorwaardelijke toeslag, zoals hierboven beschreven.

4

Een hogere bruto pensioenuitkering leidt niet automatisch tot een hogere netto pensioenuitkering. De netto pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van uw persoonlijke situatie ten aanzien van de door het pensioenfonds wettelijk verplicht in te houden belastingen en premies.

#### Belastingen

Bij de inhouding van de loonheffing worden de loonbelastingtabellen 2022 toegepast. Deze tabellen maken onderscheid tussen inwoners en niet-inwoners van Nederland (verdeeld in 3 groepen). Het nieuwe bedrag aan inhouding in uw situatie vindt u terug op de uitkeringsspecificatie die u eind januari 2022 zult ontvangen.

#### Premies

In 2021 werd 5,75% aan inkomensafhankelijke ZVW (Zorgverzekeringswet) premie op een bruto pensioenuitkering ingehouden over maximaal € 58.311,-. Dit percentage wordt per 1 januari 2022 verlaagd naar 5,45% en wordt geheven over maximaal € 59.703,-. De premie wordt door het pensioenfonds ingehouden en afgedragen aan de Belastingdienst.

Indien u in het buitenland woont, kan het zijn dat het pensioenfonds in opdracht van Zorginstituut Nederland (uitgevoerd door het CAK) naast bovengenoemde ZVW premie ook een nominale premie inhoudt. Tevens wordt 9,65% inkomensafhankelijke WLZ (Wet langdurige zorg) bijdrage ingehouden (ongewijzigd ten opzichte van 1 januari 2021).

De premies worden vermenigvuldigd met een woonlandfactor. De woonlandfactor is een percentage waarmee de premies worden gecorrigeerd om de bijdragen in balans te brengen met de kosten van zorg in het woonland.



### Betaaldata 2022

In 2022 zal uw pensioen op onderstaande data betaalbaar gesteld worden:

Maandag	24 januari 2022	Vrijdag	22 juli 2022
Donderdag	24 februari 2022	Woensdag	24 augustus 2022
Donderdag	24 maart 2022	Vrijdag	23 september 2022
Vrijdag	22 april 2022	Maandag	24 oktober 2022
Dinsdag	24 mei 2022	Donderdag	24 november 2022
Vrijdag	24 juni 2022	Woensdag	21 december 2022

### **Pensioenakkoord**

In eerdere nieuwsbrieven bent u geïnformeerd over het medio 2019 gesloten (hoofdlijnen)akkoord tussen werknemersorganisaties, werkgeversorganisaties (samen de sociale partners) en de regering met betrekking tot de wijziging van het pensioenstelsel.

Eind 2020 is het wetsvoorstel voor implementatie van de afspraken uit het pensioenakkoord ter internetconsultatie voorgelegd. Als gevolg van de vele reacties op deze internetconsultatie heeft de Minister op 9 mei 2021 in een brief aangegeven het wetsvoorstel niet eerder dan begin 2022 in te kunnen dienen bij de Tweede Kamer. De start- en einddatum van de overgangperiode zijn met een jaar opgeschoven. De overgangperiode zal, zoals het er nu naar uitziet, van 1 januari 2023 tot 1 januari 2027 lopen.

Momenteel kan er nog geen inzicht worden gegeven in wat de mogelijke gevolgen voor u zullen zijn. De zeer vele reacties op het ter internetconsultatie voorgelegde wetsvoorstel zullen tot aanpassingen leiden, waarna de advies- en toezichtinstanties en de Raad van State hier nog op mogen reageren. Daarna wordt het wetsvoorstel naar de Tweede Kamer gestuurd. Dit zal naar verwachting pas rond april 2022 plaatsvinden. Daarna start de parlementaire behandeling.

Het bestuur heeft kennissessies gehouden over het ter internetconsultatie voorgelegde wetsvoorstel en houdt de ontwikkelingen goed in de gaten.

Zodra er meer duidelijkheid is over de gevolgen voor ons pensioenfonds en voor u, zullen wij u daarover informeren.



### **Wijzigingen in het verantwoordingsorgaan**

De afgelopen jaren hebben meerdere wijzigingen plaatsgevonden in de afvaardiging namens de werkgever en de werknemers in het verantwoordingsorgaan. De afvaardiging namens de gepensioneerden is al een aantal jaren stabiel.

Zoals in het jaarverslag over 2020 gemeld, is Sander van Daalen in maart 2020 benoemd tot werknemersafgevaardigde, nadat de heer Nooij eind 2019 heeft aangegeven niet meer beschikbaar te zijn voor een nieuwe termijn. Tevens is gemeld dat Mark Wiechers, afgevaardigde namens de werkgever, vanaf 31 december 2020 niet meer beschikbaar was. De werkgever is in 2020 gevraagd een nieuwe kandidaat voor te dragen.

In 2021 heeft de werkgever Martijn van Loon voorgedragen als afgevaardigde namens de werkgever en het bestuur heeft hem in februari 2021 benoemd. Gedurende 2021 bleek dat Martijn van Loon, als gevolg van een nieuwe dienstbetrekking bij BAT, niet meer beschikbaar was als werkgeversafgevaardigde in het verantwoordingsorgaan. Het bestuur van het pensioenfonds heeft de werkgever verzocht een nieuwe kandidaat voor te dragen. De werkgever heeft Rik Lina voorgedragen als werkgeversafgevaardigde. Het bestuur heeft hem in december 2021 benoemd.

Verder heeft Sander van Daalen aangegeven dat hij, als gevolg van een reorganisatie bij B.A.T. Nederland, vanaf 1 januari 2022 zijn rol als werknemersafgevaardigde niet meer kan vervullen. Het bestuur zal medio januari 2022 de werknemers die aangesloten zijn bij het pensioenfonds aanschrijven met het verzoek zich te kandideren voor de rol als werknemersafgevaardigde in het verantwoordingsorgaan.

6

### **Vragen?**

Heeft u vragen, dan kunt u bellen, e-mailen of uw vraag per post versturen. De medewerkers van Dion helpen u graag.

Zij zijn op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur op telefoonnummer 0523 - 208 271 of per e-mail via: [pensioenfondsbat@dion.nl](mailto:pensioenfondsbat@dion.nl).

Het postadres is:  
Stichting Pensioenfonds British American Tobacco  
p/a Dion Pensioen Services B.V.  
Postbus 150  
7770 AD Hardenberg



### Aanvullende informatie over toeslagen

*Voorwaardelijke toeslag ingegane pensioenen, premievrije pensioenen, bijzonder partnerpensioen en premievrij voortgezette pensioenen bij arbeidsongeschiktheid*

Stichting Pensioenfonds British American Tobacco probeert ieder jaar de pensioenrechten en pensioenaanspraken van pensioengerechtigden, ex-partners, arbeidsongeschikten, premievrije pensioenen van actieve deelnemers en personen die uit dienst zijn, te verhogen met de prijsontwikkeling.

De pensioenrechten en pensioenaanspraken van pensioengerechtigden, ex-partners, arbeidsongeschikten en premievrije pensioenen van actieve deelnemers en personen die uit dienst zijn, worden per 1 januari 2022 verhoogd met 2,02%. De ex ante bepaalde maatstaf, CPI alle huishoudens afgeleid, bedroeg over de periode oktober 2020 tot en met oktober 2021 3,28%.

Het pensioenfonds heeft de hierboven genoemde pensioenrechten en pensioenaanspraken de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2021 met 0,00%. De prijzen gingen toen met 1,12% omhoog.
- Per 1 januari 2020 met 0,56%. De prijzen gingen toen met 1,73% omhoog.
- Per 1 januari 2019 met 1,68%. De prijzen gingen toen met 1,68% omhoog.

Stichting Pensioenfonds British American Tobacco betaalt de toekomstige verhogingen van de pensioenrechten uit beleggingsrendement. U hebt door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet zonder meer recht op verhogingen in de toekomst.



In this newsletter, you will find information on certain matters relating to your pension fund. The following topics are discussed:

- **Financial situation of the Fund**
- **Indexation granted as at January 1, 2022**
- **Pension payments 2022**
- **Pension reform**
- **Changes in the Accountability Counsel**

### **Financial situation of the Fund**

As at November 30, 2021, the policy coverage ratio was 117.4%. This is an increase of 0.7% compared to October 31, 2021. The policy coverage ratio is published on our website on a monthly basis.

The policy coverage ratio is a 12-month average of the DNB coverage ratio. At the end of November 2021, the DNB coverage ratio was 118.9%.

The pension fund is not in a deficit position.

8

You can read more information about the coverage ratios and the recovery plan on our website <http://www.pensioenfondsbat.nl/het-pensioenfonds/onze-financiële-situatie/>.

### **Indexation granted as at January 1, 2022**

The board of the pension fund annually assesses whether the financial position of the pension fund at the end of November is sufficient to grant the (partial) conditional indexation. The decision to grant indexation is taken by the board based on the indexation policy.

#### **a. Conditional indexation of non-contributory pension entitlements**

The board has set the conditional indexation at January 1, 2022 at 2.02%.

This is lower than the increase in the relevant price index (3.28%). As of January 1, 2022, the pension benefits of pensioners, the pension entitlements of persons who are out of service, the non-contributory pension entitlements of active persons and non-contributory continued pensions of persons incapable to work will be increased by 2.02%.

#### **b. Unconditional increase in pensions of active members**

As of January 1, 2016 active members are granted an increase of 3% on the pension entitlements accrued since January 1, 2015. This increase is funded by the employer and is not conditional on the financial situation of the fund.





### c. Reparation indexation

The policy coverage ratio (117.4%) on November 30, 2021 is below the required policy coverage ratio for full indexation of 122.9%. Only when the policy coverage ratio is above the required policy coverage ratio for full indexation, it is legally permitted to make up for past missed indexations.

The pension fund aims to make up for missed indexations from the past within 10 years. If it fails to do so within 10 years, the oldest missed indexation will be cancelled. With effect from January 1, 2022, the missed indexation of January 1, 2012 of 2.33% will lapse.

### Pension payments 2022

Your gross pension payment will be increased from 1 January 2022 with the conditional indexation as described above.

A higher gross pension does not automatically lead to an increase in your net pension payment. The net pension payment depends on your personal situation with regard to the taxes and contributions that the pension fund is legally required to withhold.

#### Income taxes

The published wage tax/social security contributions 2022 are applied for the deduction of the wage tax and will be deducted from your gross pension payment. The amounts deducted in your situation can be found in the benefit specification that you will receive at the end of January 2022.

#### Premiums

In 2021, 5.75% of the income dependent ZVW contribution was withheld from your gross pension benefit over a maximum of € 58,311. As of January 1, 2022, this percentage will be reduced to 5.45% and will be withheld over a maximum of € 59,703. The contribution is withheld by the pension fund and paid to the Dutch tax authorities.

If you reside outside of the Netherlands, the pension fund may be required by the 'Zorginstituut Nederland' (carried out by CAK) to deduct the ZVW contribution and a nominal contribution. Furthermore, a 9.65% income related WLZ contribution is withheld. This percentage remains unchanged compared to 2021.

The premiums are multiplied by a "country of residence" factor. The country of residence factor is a percentage by which the contributions are corrected to balance the contributions with the costs of care in the country of residence.



### Payment dates 2022

In 2022 your pension will be made payable on the dates mentioned below:

Monday	24 January 2022	Friday	22 July 2022
Thursday	24 February 2022	Wednesday	24 August 2022
Thursday	24 March 2022	Friday	23 September 2022
Friday	22 April 2022	Monday	24 October 2022
Tuesday	24 May 2022	Thursday	24 November 2022
Friday	24 June 2022	Wednesday	21 December 2022

### Pension reform

In previous newsletters, we informed you about the (outline) agreement concluded in mid-2019 between employees' organisations, employers' organisations (together with the social partners) and the government with regard to pension reform.

At the end of 2020, the bill for the implementation of the agreements in the pension agreement was submitted for internet consultation. As a result of the many responses to this internet consultation, the Minister indicated in a letter dated May 9, 2021, that he would not be able to submit the bill to the Lower House until early 2022. The start and end dates of the transitional period have been pushed back one year. For now, the estimated transition period will run from January 1, 2023 to January 1, 2027.

10

At the moment it is not yet possible to give an insight into what the possible consequences will be for you. The many reactions to the bill submitted for internet consultation will lead to adjustments, upon which the advisory and supervisory bodies and the Council of State will still be allowed to respond. The bill will then be sent to the Lower House of Parliament. This is not expected to happen earlier than April 2022. After that, the parliamentary debate will start.

The board has held information sessions about the bill submitted for internet consultation and is keeping a close eye on developments.

As soon as there is more clarity about the consequences for our pension fund and for you, we will inform you.



### Changes in the Accountability Counsel

In recent years there have been several changes in the delegation on behalf of the employer and employees to the Accountability Counsel. The delegation on behalf of the pensioners has been stable for a number of years.

As stated in the 2020 annual report, Sander van Daalen was appointed employee representative in March 2020, after Mr. Nooij indicated at the end of 2019 that he was no longer available for a new term. It was also stated that Mark Wiechers, delegate on behalf of the employer, was no longer available as of December 31, 2020. The employer was asked to nominate a new candidate in 2020.

In 2021, the employer nominated Martijn van Loon as delegate on behalf of the employer and the board appointed him in February 2021. In the course of 2021, Martijn van Loon transferred to another position within the BAT organization and was no longer available as an employer representative on the Accountability Counsel. The Pension Fund Board asked the employer to nominate a new candidate. The employer nominated Rik Lina as employer representative. The board appointed him in December 2021.

Furthermore, Sander van Daalen has indicated that, as a result of a reorganization at B.A.T. Nederland, he will no longer be able to fulfill his role as employee representative after December 31, 2021. The Board will write to the active employees who are members of the pension fund, asking them to apply for the role of employee representative on the Accountability Counsel. This will take place mid-January 2022.

11

### Questions?

If you have any questions, you can call, email or send your question by post. The Dion employees will be happy to help you.

Dion employees can be reached on working days from 8.30 to 17.00 on telephone number 0523 - 208 271 or by e-mail at: [pensioenfondsbat@dion.nl](mailto:pensioenfondsbat@dion.nl).

The postal address is:  
Stichting Pensioenfondsen British American Tobacco  
p/a Dion Pensioen Services B. V.  
Postbus 150  
7770 AD Hardenberg



STICHTING PENSIOENFONDS  
BRITISH AMERICAN TOBACCO

## Newsletter, December 2021

12

**Stichting Pensioenfonds  
British American Tobacco**  
Handelsweg 53a  
1181 ZA Amstelveen

**Correspondentieadres  
Postal address**  
Postbus 150  
7770 AD Hardenberg

**Telefoonnummer**  
+31 523 208 271